



免责声明：此文件的中文版本仅供参考。中文版本与英文版本不一致或有异议时，应以英文版本为准。  
Disclaimer: The Chinese version of this document is for reference only. If the Chinese version is inconsistent with the English version or there are discrepancies, the English version shall prevail.

## 反性侵犯和性骚扰政策 ( SEXUAL ASSAULT AND SEXUAL HARASSMENT POLICY )

政策文档所有者	James Dalziel, 澳洲神学院的院长兼行政总监
联络	e: <a href="mailto:jdalziel@actheology.edu.au">jdalziel@actheology.edu.au</a> p: (+612) 9262 7890
政策文档审批人	董事会
负责机关/人员	董事会
批准日期	2022年11月14日
生效日期	2022年11月14日
审查日期	2024年11月
被取代的文件	无
相关文件	<a href="#">行为准则政策 (Code of Conduct Policy)</a> <a href="#">严重事件政策 (Critical Incident Policy)</a> <a href="#">新生迎新计划规则 (Orientation Program Rules)</a> <a href="#">申诉解决政策-学生 (Grievance Resolution Policy – Students)</a> <a href="#">风险管理政策 (Risk Management Policy)</a> <a href="#">风险管理程序 (Risk Management Procedure)</a> <a href="#">反性侵犯和性骚扰程序 (Sexual Assault and Sexual Harassment Procedure)</a> <a href="#">反性侵犯及性骚扰专责小组职权范围 (Sexual Assault and Sexual Harassment (SASH) Taskforce Terms of Reference)</a> <a href="#">举报政策 (Whistleblower Policy)</a> <a href="#">员工申诉解决政策 (Staff Grievance Resolution Policy)</a>
相关高等教育(HE)标准	2.3, 2.4, 6.1, 6.2, 7.2
学生生命周期阶段	入学、注册、毕业

如果您或其他人在紧急情况下需要帮助，请联系 000。

如果性侵犯或性骚扰的经历影响了你或困扰你，这些国家服务可提供支持：

- **1800RESPECT**（电话：1800 737 732）-全国反性侵，家庭暴力咨询服务
- **Lifeline**（Ph: 13 11 14）-24小时危机支持和自杀预防
- **Beyondblue**（Ph: 1300 224 636）-心理健康支持
- 防自杀电话回访服务（Ph: 1300 659 467）

你也可以在澳洲神学院网站上找到关于如何获得支持的信息：

<https://www.actheology.edu.au/student-support-services/>



## 1. 目的:

概述在澳洲神学院 (ACT) 及其附属学院中界定何种行为构成性骚扰或性侵犯，并阐明澳洲神学院将如何应对性骚扰或性侵犯事件的披露或报告。该政策还提供了一个框架，为学生和员工提供一个安全的环境，以应对性骚扰或性侵犯事件。

## 2. 定义

**ACT** - 是澳洲神学院有限公司 (the Australian College of Theology Limited)。

**ACT Office** - 是澳洲神学院的办公室。

**ACT website** - 是澳洲神学院的网站: [www.actheology.edu.au](http://www.actheology.edu.au)。

**Affiliated College 附属学院** - 乃是一所获准开办澳洲神学院认证的高等教育资格课程的学院。

**Board 董事会** - 是指澳洲神学院有限公司的董事会。

**Consent 许可** - 是一个人在发生性行为时，自由并自愿的同意该性行为。

**注:** 以下观点是对“许可”的理解:

- (a) 任何人可在任何时候以言语或行为撤回对性行为的许可。
- (b) 撤回许可后发生的性行为未经许可。
- (c) 对某一性行为未作出身体或言语抵抗的人，不能仅凭这一事实就认为他许可该性行为。
- (d) 许可某一特定性行为的人，不能仅凭这一事实就被视为许可任何其他性行为。
- (e) 任何人在某一场合许可与某人进行性行为，不应仅凭该事实而被视为许可在另一场合与该人或在该场合或另一场合与另一人进行性行为。
- (f) 未满所在州或领土法律规定的许可年龄的儿童不得表示许可。

此外，一个人不许可性行为，如果:

- (a) 该人没有说或做任何表示许可的事情，或
- (b) 该人不具备许可该性行为的能力，或
- (c) 该人受酒精或其他药物影响，以致没有能力许可该性行为，或
- (d) 该人失去知觉或睡着，或



- (e) 该人参与性行为是因为武力、对武力的恐惧或担心对该人、另一人、动物或财产造成任何形式的严重伤害，而不管引起恐惧的武力或行为是何时发生的，也不管它是单独发生的还是作为持续模式的一部分发生的，或
- (f) 该人由于胁迫、勒索或恐吓而参与性行为，而不论胁迫、勒索或恐吓发生的时间，也不论该胁迫、勒索或恐吓是单独发生的恐惧的武力或行为是何时发生的，也不管它是单独发生的还是作为持续模式的一部分发生的，或
- (g) 该人参与性行为是因为该人或另一人被非法拘留，或
- (h) 该人参与性行为是因为该人被滥用权力、信任或依赖的关系所压迫，或
- (i) 该人参与性行为是因为对性行为的性质或性行为的目的存在误解，包括对性行为是否出于健康、卫生或美容目的，或
- (j) 该人与另一人发生性行为，是因为该人对另一人的身份有错误认识，或该人已与另一人结婚，或
- (k) 该人因欺诈性引诱而参与性行为。

这个列表并不限制可以确定一个人不同意性活动的理由。

在下列情况下，一个人将被认为知道另一个人不许可性行为：

- (a) 被告人实际上知道对方不许可该性行为，或
- (b) 被告人不顾对方是否许可该性行为，或
- (c) 在有关情况下，被告人认为或可能认为另一人许可该性行为的任何信念是不合理的。

除此之外，如果一个人在性行为发生前或发生时的合理时间内没有说或做任何事情来查明另一个人是否许可性行为，那么认为另一个人许可性行为的观点是不合理的。

**Course Learning Outcomes 课程学习成果** - 乃是学习课程的学习成果。

**Course of Study 学习课程** - 是导致澳洲神学院颁授学历资格的课程以及其单元。

**Dean 院长** - 是澳洲神学院的院长兼行政总监。

**Disclosure 披露** - 是向反性侵犯和性骚扰(SASH)联络员提供关于性侵犯或性骚扰事件的信息，无论是最近发生的、过去的还是正在进行中的。**披露**不等同于**正式报告**。**披露**是澳洲神学院或附属学院接收信息和提供支持的机制。**披露**并不妨碍向澳洲神学院或附属学院进行**正式报告**或向警方报案。



**Formal Report 正式报告** - 是关于**性侵犯或性骚扰**事件的正式书面投诉，无论是最近的，过去还是正在进行的。

**Learning outcomes 学习成果** - 是对学生通过完成**学习单元或课程**应该达到的目标的总结。学习成果指明了学生在学习过程中预期达到的：

- (a) 知识和理解；
- (b) 能够做到的技能；
- (c) 在修读课程和/或单元后所获得的能力

**Officer 官员** - 指的是**澳洲神学院或附属学院**的任何一个治理理事会或委员会的成员。

**Precautionary actions 预防措施** - 是为促进学生和员工的安全和福祉，减少对他们的伤害风险并保留澳洲神学院和附属学院有效处理**性侵犯或性骚扰**的披露或正式报告的能力而采取的行动。

**Principal 校长** - 是**附属学院**的校长或等同职位的人员。

**Procedures 程序** - 指的是在支持本政策的《**反性侵犯和性骚扰程序**》中规定的程序。

**ACT Registrar 澳洲神学院教务长** - 是**澳洲神学院**人员之一，负责管理学术行政事宜。

**SASH Contact officer 反性侵犯和性骚扰 (SASH) 联络员** - 是**澳洲神学院或附属学院**的指定职员，负责提供与**性侵犯和性骚扰**事件有关的信息和支持。

**Sexual assault 性侵犯** - 是一个术语，涵盖一系列涉及未经同意的性行为或性接触的刑事罪行，并在第 5.1 条中有更全面的定义。

*注：在本政策中，性侵犯的定义比各州和地区的立法更广泛，以包括与未经许可发生的性行为有关的全国适用范围的罪行。*

**Sexual harassment 性骚扰** - 是一种不受欢迎的性挑逗、不受欢迎的性要求或其他不受欢迎的与性有关的行为，在这种情况下，一个理智的人在考虑到所有情况后，会预料到一个人可能会受到冒犯、羞辱或恐吓。**性骚扰**在第 5.2 条文中有更全面的定义。

*注：此定义是基于 1984 年《性别歧视法》(Sex Discrimination Act 1984 (Cth)) 中的定义。性骚扰的例子可以在政策的第 5.2 条文中找到。*

**Staff 职员** - 是指任何受聘于或与**澳洲神学院或附属学院**有契约合同的人。

**Student 学生** - 是**澳洲神学院**当前的学生。

**TEQSA** - 是**高等教育质量与标准局** (Tertiary Education Quality and Standards Agency)。

**Unit Learning Outcomes** - 是指**单元学习结果**。



**Unit 单元** - 是学习单元 (Unit of Study) 的缩写。

**Unit of Study 学习单元** - 是在某一特别领域一个整批的学习。

**Volunteer 志愿者** - 是指任何不作为官员，但自愿为澳洲神学院或附属学院服务的人。

### 3. 范围

- 3.1. 本政策和程序适用于所有学生、职员、官员和志愿者。
- 3.2. 任何人如认为本政策所适用的人从事性侵犯或性骚扰，可根据本政策和程序进行披露。只有直接经历过性侵犯或性骚扰事件的本政策适用的人才可以提交正式报告。
- 3.3. 附属学院可以采用独立的行为准则（或类似准则），描述符合该附属学院的基督教信仰、价值观和使命的行为准则。只有在被指控的行为构成性侵犯或性骚扰的情况下，被指控违反此类准则的行为才属于本政策的要求。为避免疑义，圣经规定了关于性行为适当环境的期望，例如在婚姻中，这些期望可能构成独立行为准则下的要求基础。
- 3.4. 性侵犯和性骚扰可能发生在婚姻关系中，以及其他自愿关系中，而发生在这些关系中的性侵犯或性骚扰属于本政策的范围之内。

### 4. 政策声明

- 4.1. 澳洲神学院认为所有人都是按着上帝圣洁和尊严的形象所创造（创 1:26-28 节）。因此每个人都应当受到尊重（彼得前书 2:17）。
- 4.2. 澳洲神学院认为性侵犯和性骚扰都是不可接受的行为形式，无论在任何情况下都不会容忍这些行为。
- 4.3. 澳洲神学院致力于为其学生、职员、官员和志愿者提供一个没有性侵犯和性骚扰的安全环境。
- 4.4. 澳洲神学院通过合理的努力与附属学院合作来实现这一目标，包括：
  - 在附属学院为学生提供安全环境，并促进其发展；
  - 提高对性侵犯和性骚扰的意识；
  - 提供披露和/或报告事件的方法；
  - 为遭受性侵犯和性骚扰的人提供支持；和
  - 对已确认的性侵犯和性骚扰采取适当行动。



- 4.5. 学生、职员、官员和志愿者必须保持澳洲神学院规定的行为标准，作为入学、就业或参与的条件。

## 5. 原则

### 可能构成性骚扰和性侵犯的行为

- 5.1. 性侵犯是指任何未经同意的实际或威胁的性接触，包括：
- 性交；
  - 猥亵侵犯；
  - 物体穿透；
  - 其他性行为。
- 5.2. 性骚扰可能是身体上的、口头上的，也可以在网上和通过涉及信息技术的媒体发生。性骚扰可能涉及以下一种或多种情况：
- 不必要的身体接触，如触摸或爱抚；
  - 以性的方式凝视或斜视；
  - 具有性暗示性的评论、影射内容或笑话；
  - 展示、发送、传播色情图片或海报；
  - 不想要的约会邀请；
  - 不必要的性交或性接触要求；
  - 冒犯性的性示意动作；
  - 有伤风化的暴露；
  - 关于一个人的性行为或身体的侵扰性问题；
  - 不必要的熟悉感，比如故意抚摸一个人；
  - 基于个人性别的侮辱或嘲笑；
  - 就性福利作出承诺或威胁；
  - 具有性性质的行为；和
  - 色情的电话、电子邮件、短信，或社交媒体帖子和信息。

其中一些形式的性骚扰也是犯罪行为，可被视为刑事犯罪。这些包括：

- 性侵犯；
- 身体接触一个人；



- 不雅的暴露；和
- 淫秽的电话或电子邮件/信件。

## 治理

- 5.3. 董事会已成立一个反性侵犯和性骚扰工作组，负责在澳洲神学院及其附属学院内实施预防和应对性侵犯和性骚扰的策略。该工作组还监督策略的成果并提出改进建议。董事会将从澳洲神学院办公室、附属学院员工和澳洲神学院学生中任命一个或多个代表作为工作组成员。工作组的职责由《性侵犯和性骚扰工作组职责范围》(*Sexual Assault and Sexual Harassment Taskforce Terms of Reference*) 确定。工作组通过澳洲神学院院长向董事会报告。
- 5.4. 在澳洲神学院制定的风险管理框架下，将定期评估并适当处理性侵犯和性骚扰发生的风险。该框架的详细信息可在《风险管理政策》(*Risk Management Policy*)和《风险管理程序》(*Risk Management Procedure*)中找到。
- 5.5. 在审查课程和单元时，应考虑整合与性侵犯和性骚扰相关的材料，以便澳洲神学院毕业生既能意识到并了解与性侵犯或性骚扰相关的问题，又能熟练地支持那些经历过性侵犯或性骚扰的人。课程学习成果 (*The Course Learning Outcomes*) 和单元学习成果 (*Unit Learning Outcomes*) 将指导这种整合的适当位置。

## 提供一个安全的环境

- 5.6. 迎新会期间，澳洲神学院将向学生提供经由澳洲神学院认可的反性侵犯与性骚扰意识计划。参与并积极配合该计划是保持在澳洲神学院注册的条件。

任何对于学生参加该意识计划要求的例外情况都需通过相关附属学院的校长或澳洲神学院教务长批准。可能会允许例外情况的一个例子是，对于之前遭受过性侵犯或性骚扰的人参与意识计划可能会造成创伤性影响，如果学生近期参加过类似的意识计划，相关附属学院的校长或澳洲神学院教务长也可以对此情况例外批准。
- 5.7. 反性侵犯与性骚扰意识计划必须向所有学习方式的学生提供，提供方式可根据不同模式进行调整。对于以非英语语言学习的学生，该意识计划必须具有文化敏感性，并用授课语言提供。
- 5.8. 在注册、就职或参与时，学生、职员、官员和志愿者将有权获得本政策和程序，并被告知澳洲神学院不容忍性侵犯和性骚扰行为。对于学生、职员（契约工除外）、官员和志愿者，通常会在入职或迎新期间进行相关告知。



5. 9. 意识计划将依据可靠且最新的研究和学术成果进行，并且会定期由反性侵犯与性骚扰工作组进行评审，评审将考虑参与者提供的反馈意见。
5. 10. 所有职员（契约工除外），官员和志愿者将被允许获得澳洲神学院认可的反性侵犯和性骚扰意识材料，包括意识计划、本政策和程序流程。
5. 11. 澳洲神学院认可的反性侵犯和性骚扰意识计划将成为所有被批准教授澳洲神学院课程的附属学院职员的入职过程的一部分，以及所有在其职务中与学生有大量互动的附属学院员工和澳洲神学院办公室的所有员工。该意识计划将包括对本政策和程序流程的使用。

对于职员、官员和志愿者参与意识计划的要求，任何例外情况必须经过澳洲神学院院长或相关附属院校长的批准。
5. 12. 澳洲神学院办公室和每个附属学院必须至少有一名 SASH 联络员。
5. 13. 澳洲神学院将为 SASH 联络员提供有关披露和报告性侵犯和性骚扰以及对受到性侵犯或性骚扰影响的人进行对应的培训。
5. 14. 澳洲神学院将为澳洲神学院的 SASH 联络员提供导师。澳洲神学院的 SASH 联络员将指导附属学院的 SASH 联络员。导师的主要角色是通过讨论提供支持，并在适当的情况下指导决策。在这种关系中，将保护所报告的信息的保密性和参与事件的个人的隐私。
5. 15. SASH 联络员的主要角色是对被牵涉于性侵犯或性骚扰事件中的人提供关怀、支持和指导。与 SASH 联络员不同，澳洲神学院院长或相关附属院校长的主要角色是决策者。

## 举报事件

5. 16. 对于性侵犯和性骚扰事件有两种举报途径：披露和正式报告。经历性侵犯和/或性骚扰的人可以进行披露和/或正式报告。这两种途径在程序的 4.1 表格中有详细说明。
5. 17. 任何人如果相信受本政策约束的人从事了性侵犯或性骚扰活动可以向相关的 SASH 联络员或澳洲神学院网站上所描述的反性侵犯和性骚扰声明和报告机制中进行披露。
5. 18. 一个人可能希望向他人讲述本政策和程序范围之外的性侵犯或性骚扰事件。无论如何，澳洲神学院和附属学院将尽可能向受性侵犯或性骚扰事件影响的人提供支持服务。
5. 19. SASH 联络员可为学生和职员提供关于披露和/或正式报告性侵犯或性骚扰事件的流程的建议。



- 5.20. 在所属学院发生的披露和正式举报事件应该向所属学院的相关反 SASH 联络人进行。学生可以选择一人作为在披露或报告事件方面的支持。
- 5.21. 澳洲神学院将尽合理努力保持披露和报告信息的机密性，并保护涉事人的隐私。机密性和隐私保护将在以下情况下予以保持：
  - (a) 适用的强制性报告义务，例如涉及未满 18 岁人员的事件；
  - (b) 报告严重犯罪的义务；
  - (c) 其他法律和法定职责，例如履行注意义务（duty of care）或遵守工作、健康和立法。
- 5.22. 如果事件可能涉及刑事犯罪（例如性侵犯），相关的 SASH 联络人将告知进行披露或报告的人关于通知警方的事宜，并提供支持。是否通知警方的决定将会受到尊重，不会对当事人施加压力要求其通知或不通知警方。
- 5.23. 事件可以同时通知警方和相关的 SASH 联络员（或通过反性侵犯和性骚扰程序中所描述的澳洲神学院性侵犯和性骚扰报告机制和澳洲神学院网站上），或通知其中一方，但不通知另一方。
- 5.24. 适用本政策的人也应保持对其所掌握的有关已披露或报告的事件信息的机密性，并保护涉事人的隐私。为了个人的支持和保持健康，涉事人员与信任的朋友或家人、牧师或辅导员私下交谈是合适的。
- 5.25. 对事件的披露或报告没有时间限制，但在某些情况下，如所涉人员不再是学生、职员、官员或志愿者时，澳洲神学院调查和采取行动的能力可能有限。
- 5.26. 即使事件发生在澳洲神学院无法控制和影响的环境中，也可以披露或报告这些事件，虽然澳洲神学院无法对作恶者进行调查或采取行动。在这种情况下，澳洲神学院和所属学院对披露或报告事件的回应可能仅限于向披露或报告事件的人提供适当的支持。
- 5.27. 可以匿名进行披露，尽管澳洲神学院的调查能力在这种情况下可能会受到限制。
- 5.28. 可以代表他人向澳洲神学院披露事件，但澳洲神学院通常只在被性侵或性骚扰的当事人直接确认所发生事件的情况下进行调查。

## 对事件的响应

- 5.29. 在正式报告性侵犯或性骚扰的调查和回应中，将考虑受到性侵犯或性骚扰的个人的意愿。一个人可以披露一个事件，但不希望进行调查。然而，在某些情况下，澳洲神学院或所属学院仍可能需要进行调查，包括以下情况：
  - (a) 适用的强制性报告义务，例如涉及未满 18 岁人员的事件；
  - (b) 报告严重犯罪的义务；



- (c) 其他法律和法定职责，例如履行注意义务（duty of care）或遵守工作、健康和安全生产立法。
5. 30. 当正式报告或根据以上 5. 29 所述的情况向 SASH 联络人披露时，相关的 SASH 联络人应通知相关的附属院校长，附属院校长在与澳洲神学院院长磋商后，  
将 确定是否需要对该事件进行调查或向外部机构报告。附属院校长必须告知澳洲神学院院长正在采取哪些步骤。在适当的情况下，澳洲神学院可以为附属学院提供法律援助。如果附属学院无法处理该事件，该事项将转交给澳洲神学院院长进行回应。
5. 31. 如果附属学院无法解决所举报的事件并将此事转交澳洲神学院院长处理，澳洲神学院院长应与附属院校长协商确定应对措施，例如对事件进行调查。如果需要进行调查，将在澳洲神学院院长的指导下进行，澳洲神学院院长将是最后的决策者。
5. 32. 如果需要进行调查，澳洲神学院院长和相关的附属院校长将确定是由内部调查员进行初步调查，还是由外部调查员进行详细调查。内部调查员可以是澳洲神学院院长、相关的附属院校长，或者具有相关经验的员工作为他们的代表。内部调查员可以将事件转交给外部调查员。需要提交与外部调查员的因素包括：
- (a) 指控情节严重；或
  - (b) 指控是针对澳洲神学院院长、附属院校长或高级职员的；或
  - (c) 指控是针对被认为与澳洲神学院院长、附属院校长或高级职员关系密切的人（例如，亲戚、长期朋友或亲密同事），或存在其他实际或被认为的利益冲突；或
  - (d) 没有工作人员具备进行调查所需的技能、训练或时间。
5. 33. 在对所有性侵犯和性骚扰指控进行调查时，必须遵守程序公正原则。这些原则包括：
- (a) 调查员和决策者没有实际或被认为的偏见；
  - (b) 基于证据做出决策，考虑相关事实；
  - (c) 向涉嫌作恶者提出指控；
  - (d) 给涉嫌作恶者提供回应的机会；以及
  - (e) 及时进行调查。
5. 34. 在确定程序公平的要求时，必须考虑所有情况。例如，调查人员可以在没有首先进行详细调查的情况下向涉嫌作恶者提出指控，包括调查人员认为涉嫌作恶者可能承认这些指控的情况下与所有可能的证人面谈。如果涉嫌作恶者不承认指控，可能需要进行详细的调查。



5. 35. 必须保存所有调查的正式记录，包括正式陈述、关键证据和决定。保密和隐私将按照第 5. 21 条文予以维护和保护。5. 21
5. 36. 澳洲神学院不会调查正在被警方调查和/或起诉的事件，或目前正在法庭审理的事件。在这种情况下，澳洲神学院可采取预防行动，并收集可用于支持此目的的信息。但是，在警察停止调查或知道任何起诉的结果之前，不会进行调查或采取纪律行动。
5. 37. 预防措施不是一种纪律处分，将根据披露或报告事件的人、涉嫌作恶者和其他可能受到这种情况影响的人的利益和福祉来确定。
5. 38. 澳洲神学院无法裁定是否发生了刑事犯罪行为，但可能调查关于性侵犯和性骚扰的正式报告，以确保采取适当的纪律行动，并支持学生、职员、官员和志愿者的安全和福祉。
5. 39. 对于正式报告的事件，相关调查结果和决定将基于进行适当考虑所有可用证据后的综合权衡。这意味着，如果要做出持续调查的结论，决策者必须在充分考虑所有证据的基础上合理确信所指控的事情确有发生。这种合理确信只能通过综合考虑指控的严重性、所指控事情的内在不可能性以及因涉嫌作恶者“确认”结果可能带来的严重后果几个方面来实现。
5. 40. 澳洲神学院通常会等待任何调查的结果，并仅在收到学生根据《学生申诉解决政策》提出的上诉时才进行进一步审查。当所属学院无法处理正式报告的事件并已转交给澳洲神学院院长回应，如果澳洲神学院收到的是有关澳洲神学院院长的申诉，澳洲神学院董事会主席或其代表，则应指示进行审查，并成为最终决策者。

## 纪律处分

5. 41. 澳洲神学院将在由澳洲神学院或附属学院监督的调查或法庭判决后，对所有被发现犯下性侵犯或性骚扰行为的学生、职员、官员和志愿者采取相称和适当的纪律行动。
5. 42. 在纪律处分决策中，将考虑所有相关情况，包括事件的性质和对受影响人员的影响严重程度。可能的纪律处分范围从强制参加再教育计划到开除（适用于学生）、解雇或终止合同（适用于员工）、以及职务调离（官员或志愿者）。
5. 43. 如果发现附属学院的学术教职员工犯下性侵犯或性骚扰行为，澳洲神学院可以撤销或暂停其教学资格。
5. 44. 澳洲神学院采取的任何纪律行动都是附属学院采取的纪律行动之外的额外行动。
5. 45. 澳洲神学院将对任何以威胁、恐吓、骚扰或实施或威胁对他人造成其他伤害的学生、职员、官员或志愿者采取纪律行动，这是为了回应他们披露或报告性侵犯和性骚扰的行为，或者为了阻止披露或报告性侵犯和性骚扰。《举报政策》下的保护可能适用于涉及非法活动或不端行为的事件，以及披露或报告事件的人员是澳洲神学院或附属学院的员工或董事会成员的情况。



5. 46. 对任何有关纪律行动的决定提出的上诉将按照适用于学生或工的相关申诉政策进行。学生可以根据适用于学生的相关申诉政策，对附属学院做出的决定向澳洲神学院院长提出上诉。

## 支持服务

5. 47. 澳洲神学院将确保向学生、职员、官员和志愿者提供有关适当支持服务的信息。澳洲神学院将为受到性侵犯或性骚扰披露或报告影响的学生、职员、官员和志愿者推荐适当的支持服务。
5. 48. 在可能的情况下，支持服务的范围将包括专门接受性侵犯和性骚扰应对培训的辅导员，服务范围将涵盖所有学习地点的学生、职员、官员和志愿者，包括 24 小时支持服务，并且确保在文化和语言上适合学生群体。
5. 49. SASH 联络员将提供支持服务转介的帮助。。
5. 50. 澳洲神学院网站将提供相关支持服务的详细信息，并提供附属学院的 SASH 联络员的联系方式。
5. 51. 进行披露的人(包括对他人事件进行披露的人)将被转介到个人福利支持、学习支持(如适用)和法律咨询。
5. 52. 参与正式报告调查的人员(包括涉嫌作恶者)将被转介到个人福利支持，学习支持(如适用)和法律咨询。

## 质量管理

5. 53. 澳洲神学院将保留适用的所有对性侵犯与性骚扰的披露及正式报告相关记录。董事会将审查关于性侵犯和性骚扰的披露和正式报告的未识别摘要数据，并监督对数据审查中发现的任何关注点的响应的实施。
5. 54. 若在澳洲神学院办公室或附属学院内反复发生的性侵犯和性骚扰事件，表明工作环境不安全，在此情况下需向高等教育质量与标准局 (TEQSA)进行报告，而做出重大改变。
5. 55. 澳洲神学院将通过定期对学生进行调查和与该领域进行结果对比来评估此政策和程序的实施效果。
5. 56. 本政策及与性侵犯和性骚扰有关的程序和制度将每隔五年进行一次独立的外部审查，并向董事会报告。审查必须由在该领域具有专业知识的人进行。其将制定一份行动计划来解决已查明的相关问题，并由董事会监督计划的执行状况。
5. 57. 澳洲神学院将监督附属学院是否遵守本政策和程序。



5. 58. 澳洲神学院可以要求附属学院提供遵守工作、健康和安​​全立法义务的证据，包括为解决可能与预防性侵犯和性骚扰有关的安全和安​​全问题所采取的步骤。
5. 59. 将对澳洲神学院或附属学院签订的为遭受性侵犯或性骚扰的学生和员工提供支持的私人服务进行审查。

## 6. 相关文件和立法

澳大利亚人权委员会（Australian Human Rights Commission），改变课程：澳大利亚大学性侵犯和性骚扰国家报告（Change the Course: National Report on Sexual Assault and Sexual Harassment at Australian Universities）（2017 年），

<https://www.humanrights.gov.au/our-work/sex-discrimination/publications/change-course-national-report-sexual-assault-and-sexual>

[1988 年隐私法案 \(Privacy Act 1988\)](#)

Respect. Now. Always 运动，澳大利亚大学（2016 年 2 月 12 日）

（Respect. Now. Always campaign, Universities Australia, (12 February 2016),

<https://www.universitiesaustralia.edu.au/project/respect-now-always/>

[1984 年性别歧视法案 \(Sex Discrimination Act 1984\)](#)

高等教育质量与标准局良好实践指南：预防和应对性侵犯和性骚扰（TEQSA Good Practice Note: Prevention and Response to Sexual Assault and Sexual Harassment），

<https://www.teqsa.gov.au/latest-news/publications/good-practice-note-preventing-and-responding-sexual-assault-and-sexual>

高等教育质量与标准局指南：申诉和投诉处理（TEQSA Guidance Note: Grievance and Complaint Handling），<http://www.teqsa.gov.au/hesf-2015-specific-guidance-notes>

高等教育质量与标准局指南：福祉和安​​全（TEQSA Guidance Note: Wellbeing and Safety），

<https://www.teqsa.gov.au/latest-news/publications/guidance-note-wellbeing-and-safety>

高等教育质量与标准局指南实质性变更通知政策（TEQSA Material Change Notification Policy），<http://www.teqsa.gov.au/sites/default/files/Material-Change-Notification-Policy-3-5.pdf>



高等教育质量与标准局(2019)向教育部长提交的报告:高等教育部门对性侵犯和性骚扰问题的反应:澳大利亚高等教育机构对性侵犯和性骚扰问题的反应概述。

(TEQSA (2019) Report to the Minister for Education: Higher education sector response to the issue of sexual assault and sexual harassment: An overview of Australian higher education provider responses to the issue of sexual assault and sexual harassment)  
<https://www.teqsa.gov.au/student-wellbeing>

## 7. 版本历史记录

版本	批准人	批准日期	生效日期	所做的更改
1	董事会	2021年4月12日	2021年4月12日	新政策
2	董事会	2022年6月6日	2022年6月6日	与程序保持一致
3	董事会	2022年9月5日	2022年9月5日	澄清SASH联络员的角色和 相关问题
4	董事会	2022年11月14日	2022年11月14日	与程序变更保持一致

本电子文件的任何硬拷贝可能不是当前的，因为该法案会定期审查其政策。最新的版本可以在 [www.actheology.edu.au/documents](http://www.actheology.edu.au/documents) 网站上找到。