



免责声明：此文件的中文版本仅供参考。中文版本与英文版本不一致或有异议时，应以英文版本为准。
Disclaimer: The Chinese version of this document is for reference only. If the Chinese version is inconsistent with the English version or there are discrepancies, the English version shall prevail.

反性侵犯和性骚扰程序

SEXUAL ASSAULT AND SEXUAL HARASSMENT PROCEDURE

政策文档所有者	James Dalziel, 澳洲神学院的院长兼行政总监
联络	e: jdalziel@actheology.edu.au p: (+612) 02 9262 7890
策略文档审批人	董事会
负责机关/人员	董事会
批准日期	2022 年 11 月 14 日
生效日期	2022 年 11 月 14 日
审查日期	2024 年 11 月
被取代的文件	无
相关文件	澳洲神學院严重事件表格 (<i>ACT Critical Incident Form</i>) 行为准则政策 (<i>Code of Conduct Policy</i>) 严重事件政策 (<i>Critical Incident Policy</i>) 迎新会程序规则 (<i>Orientation Program Rules</i>) 学生们的申诉解决政策 (<i>Grievance Resolution Policy – Students</i>) 反性侵犯和性骚扰政策 (<i>Sexual Assault and Sexual Harassment Policy</i>) 反性侵犯和性骚扰 (SASH) 特别工作组的职权范围 (<i>Sexual Assault and Sexual Harassment (SASH) Taskforce Terms of Reference</i>) 员工申诉解决政策 (<i>Staff Grievance Resolution Policy</i>) 举报政策 (<i>Whistleblower Policy</i>)
相关高等教育 (HE) 标准	2.3, 2.4, 6.1, 6.2, 7.2
学生生命周期阶段	入学、注册、毕业

如果您或其他人在紧急情况下需要帮助，请联系000。

如果性侵犯或性骚扰的经历影响或困扰你，这些国家服务可提供支持：

- **1800respect** (电话：1800 737 732) - 全国性侵犯，家庭家庭暴力咨询服务
- **Lifeline** (Ph: 13 11 14) - 24小时危机支持和自杀预防
- **Beyondblue** (Ph: 1300 224 636) - 心理健康支持
- **Suicide Call Back Service** 防自杀电话回访服务 (Ph: 1300 659 467)

你也可以在澳洲神学院的网站上找到有关如何获得支持的信息：

<https://www.actheology.edu.au/student-support-services/>



1. 目的:

规定如何向澳大利亚神学院（ACT）及其附属学院披露和正式报告性侵犯和性骚扰的程序步骤，以及这些机构将如何应对披露和正式报告。该程序还促进实施澳洲神学院的框架，为学生和员工就性侵犯或性骚扰事件提供一个安全的环境。

2. 定义

ACT - 是澳洲神学院有限公司（the Australian College of Theology）。

ACT Board - 是澳洲神学院的董事会。

ACT Office - 是澳洲神学院的办公室。

ACT website - 是澳洲神学院的网站：www.acttheology.edu.au

Affiliated College 附属学院 - 乃是一所获准开办澳洲神学院认证的高等教育资格课程的学院。

Consent 允许 - 是一个人在发生性行为时，自由并自愿的同意该性行为。

Critical incident 严重事件 - 是一件可能导致人员或财产受到严重伤害的事件，通常伴随着对受害者和参与者产生创伤的影响。对于形容词“严重”的标准可能是需要专家医疗照顾或专业咨询，或结构修复费用很高。

Critical Incident Report Form 严重事件报告表格 - 安全地记录了严重事件的相关细节。

Dean - 是澳洲神学院的院长兼行政总监。

Disciplinary action 纪律处分 - 是根据相关的澳洲神学院申诉解决政策采取的任何行动，包括强制参与意识提升计划，暂停学籍（对学生而言）或停职（对职员或官员而言），直至开除（对学生而言），终止雇佣合同（对职员而言），或解除职务（对官员而言）。其他纪律处分可能包括辅导，正式道歉，调停/调解，学习或工作调整，持续监督安排，和/或绩效管理（对职员而言）。

Disclosure 披露 - 是向SASH联络员提供关于性侵犯或性骚扰事件的信息，无论是最近发生的、过去的还是正在进行中的。**披露**不等同于正式报告。**披露**是澳洲神学院或附属学院接收信息和提供支持的机制。**披露**并不妨碍向澳洲神学院或附属学院进行正式报告或向警方报案。

A Formal Report 正式报告 - 是关于性侵犯或性骚扰事件的正式书面投诉，无论是最近的过去的还是正在进行的。

ACT Officer 澳洲神学院官员 - 是澳洲神学院治理理事会或委员会之一的成员。



Affiliated College Officer 附属学院官员 - 是指附属学院的治理委员会之一的成员。

Policy 政策 - 是指反性侵犯与性骚扰政策。

Precautionary actions 预防措施 - 是为促进学生和员工的安全和福祉，减少对他们的伤害风险，并保留**澳洲神学院**和附属学院有效处理性侵犯或性骚扰的披露或正式报告的能力而采取的行动。预防措施可能包括学习变化，例如学习模式或地点或负荷的变化，工作变化，例如地点或职责的变化，或对校内或在线学习环境的调整。

Principal 校长 - 是**附属学院**的校长或等同职位的人员。

ACT Registrar 澳洲神学院教务长 - 是**澳洲神学院**人员之一，负责管理学术行政事宜。

SASH Contact Officer 反性侵犯和性骚扰 (SASH) 联络员 - 是**澳洲神学院**或**附属学院**的指定职员或官员，负责提供与**性侵犯和性骚扰**事件有关的信息和支持。

The SASH Taskforce 反性侵犯和性骚扰 (SASH) 工作组 - 向**澳洲神学院院长**汇报，并就**性侵犯和性骚扰**问题进行监督和建议。

Sexual assault 性侵犯 - 是一个涵盖一系列涉及未经同意的性行为或性接触的刑事罪行的词，并在本政策的第 5.1 条文中有更全面的定义。

注：在政策及本程序中，性侵犯的定义比各州和地区的立法更广泛，以包括与未经同意发生的性行为有关的全国适用范围的罪行。

Sexual harassment 性骚扰 - 是一种不受欢迎的性挑逗、不受欢迎的性要求或其他不受欢迎的与性有关的行为，在这种情况下，一个理智的人在考虑到所有情况后，会预料到一个人可能会受到冒犯、羞辱或恐吓。

注：此定义是基于 1984 年《性别歧视法》（联邦）中的定义，性骚扰的例子可以在政策的第 5.2 条文中找到。

Staff 职员 - 是指任何受聘于或与**澳洲神学院**或**附属学院**有契约合同的人。

Student 学生 - 是**澳洲神学院**当前的学生。

TEQSA - 是**高等教育质量与标准局 (Tertiary Education Quality Standards Agency)**。

Volunteer 志愿者 - 是指任何不作为官员，但自愿为**澳洲神学院**或**附属学院**服务的人。

步骤

3. 支持服务

- 3.1 如果有人有即时的危险或需要紧急医疗照顾，该人士或旁观者应致电 000 与紧急服务部门联络。
- 3.2 想要在反性侵犯和/或性骚扰方面得到支持的学生可以联系其附属学院的SASH联络员（或同级别的支持人员）。这些工作人员的信息可以在附属学院的学生支持网页上找到信息。



- 3.3 每个附属学院和澳洲神学院办公室都至少有一名SASH联络人员，他们可以：
- a) 在获得支持服务方面提供帮助；和
 - b) 向学生、职员、官员及志愿者提供有关反性侵犯及性骚扰政策、程序及申诉的信息，包括披露、正式举报或向警方举报的选择。
- 3.4 我们将通过转介的形式提供一系列外部支持服务，包括
- 接受过应对性侵犯或性骚扰专业培训的心理咨询师，
 - 24 小时支持热线，
 - 法律咨询，如法律援助，以及
 - 其他福利服务，如紧急住宿和经济援助。
- 3.5 学生，职员、官员和志愿者可以选择一个人在披露程序或正式报告的过程中，以及随后的任何程序中包括调查与判决时给予支持。支持者不可直接涉及性侵犯和/或性骚扰事件，也不得是可能在调查该事件中具有相关证据的人。
- 3.6 受性侵犯和/或性骚扰披露或正式报告相关程序影响的学生可以寻求学习方式的调整，以保持参与学习并尽量减少失去教育机会的可能性。
- 3.7 对于涉嫌作恶者，SASH联络员也将通过转介心理咨询、法律服务和康复计划来提供支持，并就这些程序提供建议。

4. 针对性侵犯与性骚扰事件的披露及正式报告途径

- 4.1 遭受过性侵犯和/或性骚扰的人可以进行披露或递交正式报告，披露或正式报告需要交给相关的SASH联络员，即附属学院的SASH联络员负责学院内的事件，澳洲神学院办公室的SASH联络员负责涉及澳洲神学院办公室、澳洲神学院职员，或澳洲神学院官员或志愿者的事件。** 以下表格概述了这两种途径：*

** 这里及之后的灰色背景只涉及与澳洲神学院办公室、澳洲神学院董事会，委员会与志愿者相关事件*

	披露	正式报告
目的/意图	披露是为了向澳洲神学院或附属学院提供有关性侵犯和/或性骚扰事件的信息。这可以让澳洲神学院或附属学院的管理层了解性侵犯和性骚扰的风险，并帮助澳洲神学院或附属学院提供一个安全的环境。 在披露中提及的事件通常不会被调查(除了第6.5条的例外情况)。	当一个人经历过性侵犯和/或性骚扰，并正在寻求提出正式的书面投诉时，就应提交正式的报告。 在正式报告中提及的事件通常要进行调查。



谁可以进行披露和正式报告	直接遭受性侵犯和/或性骚扰的人员和/或有合理理由怀疑在澳洲神学院或附属学院,正在发生/已经发生性侵犯和/或性骚扰的人员可以进行披露。未经本人同意,不应提及遭受性侵犯和/或性骚扰的人的姓名。	正式报告只能由直接遭受性侵犯和/或性骚扰的人提交。他们会得到他人和/或SASH联络员的支持。在做正式报告时,他们可得到另一个人和/或SASH联络员的支持。
保持匿名	可随时匿名向相关的反性侵犯和性骚扰(SASH)联络员披露信息。	正式报告不能是匿名的。
应向谁进行披露和正式报告	可随时向相关的SASH联络员披露信息。	应向相关的SASH联络员提交正式报告。
如何取得联系	可以通过亲自、电话或电子邮件,或通过澳洲神学院在线表格向相关的SASH联络员提供信息。	正式报告可通过亲自与相关的SASH联络员,或以电话,电子邮件或澳洲神学院网络表格进行联络。
时机	无论事件何时发生,都可以随时进行披露。 一个人可能会在披露后决定进行正式报告。	正式报告可以在任何时间提交,无论事件何时发生,但在某些情况下,例如涉及的人员不再是学生、职员、官员或志愿者,澳洲神学院的调查和采取行动的能力可能会受到限制。
调查/回应	披露的目的是为了提高澳洲神学院对性侵犯和性骚扰事件的意识,并为其预防和应对策略提供信息。然而,如第6.5条文所述,在某些情况下,披露可能导致展开调查,随后采取纪律处分。	在必要时对正式报告进行调查。经调查后可采取纪律处分。
谁来进行调查?	除非在第6.5节中提到的情况下,否则不会对披露进行调查,在这种情况下,将遵循正式报告的程序。	由澳洲神学院批准的内部或外部调查员进行任何调查。内部调查员可以将事件提交给外部调查员。澳洲神学院将监督所有的调查。 附属学院必须在收到正式报告后,并不迟于收到报告后14天内立即与院长协商。



5. 做披露或正式报告和组织角色

- 5.1 有关性侵犯和/或性骚扰的信息披露或正式报告的联系方式如下表所示：

<p>附属学院</p> <p>有关如何联系每个附属学院的SASH联络员的详情，可在澳洲神学院网页上查阅并在各附属学院的学生支持网页上浏览。</p> <p>澳洲神学院办公室披露</p> <p><i>SASH联络员</i></p> <p>e: sash@actheology.edu.au p: 0400 230 694</p> <p>澳洲神学院办公室正式报告</p> <p><i>院长</i></p> <p>e: jdalziel@actheology.edu.au p: 0412 512 218</p> <p>在线表格: https://myportal.actheology.edu.au/Forms</p>

- 5.2 个人可以选择向警方报告性侵犯和/或性骚扰事件，无需但也可与此同时向澳洲神学院或附属学院进行披露或正式报告。如果警方正在进行调查，澳洲神学院或附属学院在警方调查或相关刑事诉讼进行期间不得进行调查。如果个人选择向警方报告，将为其提供支持，但不得施加压力。
- 5.3 如果警方的调查结束没有定罪，澳洲神学院或附属学院可以对该事件进行调查。
- 5.4 披露和正式报告应提交给相关的SASH联络员。澳洲神学院院长和附属学院院长也可以接收正式报告。
- 5.5 撰写正式报告的过程包括提交关于所报告事件的书面陈述，包括尽可能多的细节，以支持调查。根据初始细节，可向提出正式报告的人及任何证人索取进一步的资料。如以口头方式提供详细资料，则须出示书面记录，并请提供资料的人在记录上签名以确认其准确性。
- 5.6 如向附属学院提交正式报告，校长有责任在不迟于14天内及时通知院长。
- 5.7 当向SASH联络员根据下面第6.5项条文中所述情况递交正式报告或进行披露时，相关的SASH联络员需通知相关校长，在该校长与院长协商后应确定该事件是否需要进行调查或向外部机构报告。校长必须告知院长正在采取的步骤。他们可以寻求法律咨询来帮助他们确定是否有必要进行调查，以及是否需要内部或外部调查人员。如果附属学院无法处理该事件，则将此事项转交于院长进行处理。



- 5.8 当向澳洲神学院院长递交有关学生或附属学院职员，官员或志愿者的正式报告或根据下面第6.5项条文中所述情况进行披露时，澳洲神学院院长必须通知相关附属学院的校长，他们将共同决定是否有必要进行调查，并确定是否需要内部或外部调查人员。他们可以寻求法律咨询来帮助确定是否有必要进行调查。
- 5.9 当向澳洲神学院的SASH联络员递交涉及澳洲神学院办公室、澳洲神学院职员，或澳洲神学院官员或志愿者根据下面第6.5条文中所述情况事件的正式报告或进行披露时，澳洲神学院的SASH联络员应通知院长，由院长决定是否有必要对该事件进行调查。院长可以寻求法律咨询来确定是否有必要进行调查，以及是否需要内部或外部调查人员。如果该事件涉及到澳洲神学院SASH联络员，披露或正式报告必须直接提交给院长。
- 5.10 如果附属学院的校长希望将其学院依据下文第6.5条文所述情况所提交的正式报告或的披露的管理移交给澳洲神学院，院长将按照上述第5.8和5.9条文概述的方法管理回应。
- 5.11 如果提交的正式报告涉及校长，附属学院董事会/理事会主席或其代表，则需要与院长协商后决定回应，并必须将所采取的步骤告知院长。
- 5.12 如果提交的正式报告涉及院长，院长无法指导调查，或担任最终决策者（比如由于利益冲突等原因），董事会主席或其代表将指导调查，并将成为最终决策者。
- 5.13 对于上述条文未涵盖的正式报告事件，院长将决定应对措施，例如对事件进行调查。
- 5.14 在确定程序公平性的要求时，必须考虑所有情况。例如，如果调查人员认为涉嫌作恶者可能会承认指控，调查人员可以首先向涉嫌作恶者提出指控，而无需进行涉及所有可能证人的详细调查。如果涉嫌作恶者不承认指控，很可能需要进行详细的调查。
- 5.15 任何人可在作出披露后作出正式报告。
- 5.16 院长或校长应将任何决定都通知相关的SASH联络员，以便相关的SASH联络员能够提供适当的福祉支持。
- 5.17 在正式报告的情况下是关于一个事件/行为超出了澳洲神学院的控制和影响，并且澳洲神学院因此无法调查或对涉嫌作恶者采取行动，澳洲神学院和相关的附属学院的回应则仅限于向事件报告人提供适当的支持。
- 5.18 任何学生或员工都不会因为出于善意而对性侵犯及/或性骚扰事件的披露或正式报告而处于不利地位。
- 5.19 如果在相关的情况下出现多项披露和/或正式报告，院长可以决定合并这些披露和/或正式报告。

6. 对有关性侵犯和性骚扰的披露和正式报告的回应

安全与福祉

- 6.1 如果一个人处于即时的危险中，或需要紧急医疗救助，应该拨打 000 联系紧急服务。



- 6.2 如果在涉嫌一桩性侵事件发生后不久收到有关性侵犯的披露或正式报告，相关的SASH联络员将告知受害人，他们可选择向警方或政府反性侵犯部门举报。在这种情况下，可能会建议最好不要换衣服或清洗，以保留证据。
- 6.3 相关的SASH联络员必须告知披露或提交正式报告性侵犯的人可用的支持服务，如本程序的“支持服务”部分所述。

对披露的回应

- 6.4 当进行披露的人表明自己身份，并且提供了此人的联系资料时，相关的SASH联络员需要确认收到了披露并且必须提供相关的支持服务和进一步的报告选项。这些回应尽快在14天之内完成。在适当的情况下，在校长的建议下（或院长，如果涉及到澳洲神学院办公室、职员或官员或志愿者的事件），相关的SASH联络员可能会要求进一步信息，以便提供清晰的信息或更好地做出适当的回应。然而，披露的人没有义务回应这个请求。同样，相关的SASH联络员可能会继续提供适当的照顾和支持。然而，作出披露的人没有义务接受这些提议。
- 6.5 如第 4.1 条文所述，一般情况下不对披露进行调查。因此不希望自己所经历的事情被调查的人应该进行披露而不是正式报告，并且披露者的意愿在采取相应措施时也会被考量。但是披露必须经过雇主（澳洲神学院或附属学院）的调查和/或报告，以履行其法律和法定职责，例如：
 - (a) 适用的强制性报告义务，如涉及未满 18 岁的人的事件；
 - (b) 报告严重罪行的义务；和
 - (c) 其他法律和法定义务，例如履行注意义务 (duty of care) 或遵守工作、健康和立法。
- 6.6 如要调查已披露的事件，调查将根据正式报告后的调查程序进行。
- 6.7 如果所披露的情况和性质不需要进行调查，通常不会与涉嫌作恶者联系。然而，在一些情况下，比如作恶者承认其所做的事情，澳洲神学院或附属学院正在考虑对指控者采取纪律处分，在这些情况下，必须告知涉嫌作恶者所拟定的纪律处分，并给予其回应的机会。

对正式报告的回应

- 6.8 澳洲神学院或附属学院在与院长协商后，可以寻求法律建议，以支持他们对正式报告的回应。
- 6.9 在收到正式报告后，根据情况，相关的SASH联络员、院长或校长可以向提交正式报告的人寻求进一步信息，包括此人对最后结果的预期。
- 6.10 一旦确认了正式报告的详细信息，校长在与院长协商后将决定是否需要正式报告进行调查。如果涉及到澳洲神学院办公室、澳洲神学院职员或澳洲神学院官员或志愿者的正式报告，澳洲神学院院长将决定是否需要正式报告进行调查。根据情况，院长或校长将在进行任何调查之前以书面形式通知提交正式报告的人他们的决定。



- 6.11 如果所正式报告的情况和性质不需要进行调查，通常不会与涉嫌作恶者联系有关该正式报告。然而，在一些情况下，比如涉嫌作恶者承认其所做的事情，澳洲神学院或附属学院正在考虑对指控者采取纪律处分，在这些情况下，必须告知涉嫌作恶者所拟定的纪律处分，并给予其回应的机会。
- 6.12 根据本政策的5.32条文，正式报告的情况和性质可能需要初步的内部调查或详细的外部调查。
- 6.13 如果必要进行调查，可聘请外部调查员进行调查。如果发生这种情况，澳洲神学院必须任命一名具有澳洲神学院背景相关经验的外部调查员，该调查员已获得院长和SASH Taskforce 的批准。经院长批准，附属学院可以使用其他外部调查员。
- 6.14 在院长与事件存在利益冲突的情况下，澳洲神学院董事会主席或其代表必须批准调查人员。调查人员必须与所报告的事件没有利益冲突。
- 6.15 调查人员必须告知涉嫌作恶者他们所被指控的罪名，并给予其公平的机会进行回应。公平的机会包括允许涉嫌作恶者审查指控，并有足够的时间考虑他们的回应。他们可以向他们选择的人寻求法律建议和/或支持。被选中的人不得与所报告的事件有关，也不可与其调查的相关证据有关联。
- 6.16 调查人员通常会向作出正式报告的人及任何有关证人索取更多资料及/或与他们面谈。任何访谈均须录音，并提供一份录音笔录，供受访者签署。
- 6.17 在调查和对正式报告的回应过程中，调查人员会将调查的进展告知提交正式报告的人和涉嫌作出性侵犯和/或性骚扰行为的人。
- 6.18 澳洲神学院或附属学院可能会采取预防措施，以保护正式报告中涉及人员的健康和安全。这些行动可能包括安排避免正式报告的人与被认定涉嫌实施性侵犯和/或性骚扰的人之间的互动。预防措施应对所有涉事人员造成最少的干扰，并且与事情风险水平相称。
- 6.19 最终调查结果可能如下：
- a) 指控在盖然性权衡的基础上成立（证据支持认定所指控的行为确实发生过），或
 - b) 指控在盖然性权衡的基础上不成立（没有足够的证据证明所指控的行为是否发生），或
 - c) 指控是虚假的（证据支持指控的行为没有发生的结论），或
 - d) 指控是错误的（证据支持调查结果，即使这些指控是出于善意，但它们是基于对实际发生的事情的误解），或者
 - e) 指控是无理取闹的（证据支持调查结果，即指控是没有实质内容的，并且意图是恶意的，或给被指控的人造成痛苦）。
- 6.20 院长或校长根据情况，必须向提交正式报告的人用通俗的方法通报调查的结果（例如，调查结果是否支持指控）。通常情况下，向提交正式报告的人告知对涉嫌性侵、犯及/或性骚扰的人所采取的纪律处分是不合适的。
- 6.21 院长或校长根据情况，必须将调查结果和正在考虑的任何纪律处分通知被认定涉嫌实施性侵犯和/或性骚扰的人。这个人必须有机会对这种拟议的纪律处分作出回应。



- 6.22 如果某人听说有人对他或她提出投诉，或者有人对该人提出指控，那么此人可以与院长或校长或调查员（在调查已经开始的情况下）见面，承认被指控的行为。在此类会议中，该人可以有一个支持人员陪同。
- 6.23 通常情况下，如果涉嫌实施性侵犯和/或性骚扰行为的人不再是澳洲神学院或附属学院的学生、职员、官员或志愿者，澳洲神学院或附属学院将不会调查正式报告中的指控。院长或校长可以鼓励提交正式报告的人联系涉嫌作恶者当前的雇主。在第6.5条文描述的特定情况下，院长或校长可以直接联系涉嫌作恶者当前的雇主；例如，如果被指控的性侵犯或骚扰行为的受害者是未成年人，而被指控的嫌疑人正在从事与儿童和/或年轻人相关的工作。
- 6.24 附属学院的SASH联络员和校长应该了解这些规程和政策范围之外的教派或其他部认证机构的任何额外义务。在适当的情况下，院长或校长可以与具有自己的反性侵犯和性骚扰（SASH）政策和程序的相关外部机构进行联系，以避免重复。澳洲神学院的首选是使用澳洲神学院的反性侵犯和性骚扰（SASH）流程。
- 6.25 若正式报告中的事件发生地若不归澳洲神学院或其附属学院所有，调查通常只有在进行澳洲神学院课程的相关活动或性侵犯和/或性骚扰的嫌疑人是澳洲神学院或附属学院的学生、职员、官员或志愿者的情况下，才会进行展开。

调查后的纪律处分

- 6.26 如果对性侵犯和/或性骚扰的指控成立，将采取适当的纪律处分。
 - 对于向澳洲神学院或附属学院提交的正式报告涉及到一个或多个附属学院的学生，或在附属学院发生涉及学生的事件，院长必须就纪律处分与校长协商。在极少数情况下，如果校长和院长的意见不一致，院长是最终的决策者。
 - 对于向附属学院提交的正式报告涉及到附属学院的职员、附属学院官员或志愿者的事件，或在附属学院发生涉及这些人的事件，附属学院院长必须与院长商议纪律行动。在极少数情况下，如果校长和院长的意见不一致，附属学院院长是最终的决策者。

本磋商是为了寻求在澳洲神学院和附属学院中实现适当纪律处分的公平性和一致性。

- 当正式报告涉及到澳洲神学院的职员，澳洲神学院官员或澳洲神学院志愿者，或是在关于在澳洲神学院办公室发生的事件，将由院长决定对所要采取的纪律处。
- 6.27 如发现有关指控属无理取闹，院长可在相关情况下与附属学院院长协商，对作出正式报告的人采取纪律处分。
 - 6.28 如有人对他人造成损害，或威胁要对他人造成损害，而该人已作出或拟作出披露或正式报告，院长可在相关情况下与校长协商后，对该人采取纪律处分。



- 6.29 如果根据政策或本程序采取纪律处分，院长必须安全保留该纪律处分的记录。
- 6.30 对于国际学生，刑事犯罪或违反行为准则可能导致他们的注册入学确认信 (Confirmation of Enrolment) 被取消，这可能导致他们的签证被撤销。

调查后的审查和支持

- 6.31 在调查结束并且通知最终结果后，在合适的情况下，附属学院或澳洲神学院需要针对这份正式报告的管理与回应做一份自我审查和风险评估。
- 6.32 视情况而定，院长或校长可以邀请提交正式报告的人就其对报告系统的体验提供反馈意见，与此同时需要说明此反馈是完全自愿的。该人可以亲自提供反馈意见，或通过其他反馈机制，比如电子邮件。如果澳洲神学院和/或相关的附属学院认为更改建议是不合理的，澳洲神学院和/或其附属学院没有义务对因此反馈产生而更改流程。
- 6.33 在调查指控结束后，澳洲神学院和/或相关的附属学院必须继续向因披露或正式报告而受到不利影响的人提供支持。然而，被提供支持的人不受强迫接受支持。

7. 记录保存、隐私和保密

- 7.1 关于提交给澳洲神学院或附属学院，并涉及附属学院学生、职员、官员或志愿者的正式报告的详细信息必须由校长、院长、澳洲神学院SASH联络员（如有参与）、附属学院SASH联络员和外部调查人员保密。校长或其代表还必须提交澳洲神学院严重事件表格（ACT Critical Incident Form）的初步填写工作。
- 7.2 关于涉及澳洲神学院职员、办公室、官员或志愿者的正式报告都必须由院长、澳洲神学院SASH联络员和外部调查员进行保密。澳洲神学院SASH联络员必须填写一份澳洲神学院严重事件表格（ACT Critical Incident Form）。
- 7.3 正式报告中获取的相关信息，在不揭示事件涉及的人员身份的情况下，可以用于最大限度地减少性侵犯和性骚扰事件的进一步发展的风险，并维持一个安全的环境。
- 7.4 澳洲神学院和附属学院必须妥善保存任何有关性侵犯和性骚扰事件的正式报告记录。

8. 申诉

- 8.1 如果向附属学院提交正式报告的学生认为调查未遵守程序公正原则，或者结果不公平，他们可以向澳洲神学院提出申诉。如果正式报告涉及到学生，该学生可以根据申诉解决政策-学生（Grievance Resolution Policy- Students）向外部机构提出申诉。
- 8.2 如果经附属学院调查发现一名学生有性侵犯和/或性骚扰行为，而该学生认为调查中未遵守程序公正原则，或者结果在程序上是不公正的，他们可以向院长提出申诉。如果正式报告涉及到学生，该学生可以根据申诉解决政策-学生（Grievance Resolution Policy- Students）向外部机构提出申诉。



- 8.3 如果一则申诉需要进一步的调查；例如，新的事实被揭发，可能需要重新委托外部调查人员进行进一步调查。如果申诉涉及外部调查人员，院长可以任命另一名外部调查员。
- 8.4 如果院长认为一份性侵犯和/或性骚扰的正式报告的申诉对申诉人有利，无论申诉人是受害者还是涉嫌作恶者，院长都可以与附属学院的校长安排进一步调查，或重新考虑结果。
- 8.5 如果学生对澳洲神学院的回应不满意，他们可以向TEQSA提出疑虑 <https://www.teqsa.gov.au/raise-concern-form>。

9. 相关文件和立法

澳大利亚人权委员会，《改变方向：关于澳大利亚大学性侵犯和性骚扰的全国报告》（2017年），

(Australian Human Rights Commission, Change the Course: National Report on Sexual Assault and Sexual Harassment at Australian Universities (2017), [discrimination/publications/change-course-national-report-sexual-assault-and-sexual](https://www.humanrights.gov.au/publications/change-course-national-report-sexual-assault-and-sexual-discrimination/publications/change-course-national-report-sexual-assault-and-sexual-discrimination)

澳大利亚人权委员会，关于性骚扰（实践守则 - 申诉程序），
Australian Human Rights Commission, Sexual Harassment (A Code in Practice) - Complaint procedures, <https://humanrights.gov.au/our-work/sexual-harassment-code-practice-complaint-procedures>

1988年隐私法（Cth）([Privacy Act 1988 \(Cth\)](https://www.austlii.edu.au/au/other/dfat/special/privacy/privacy.html))

Respect.Now.Always 活动 澳大利亚大学（2016年2月12日），
(Respect. Now. Always campaign, Universities Australia, (12 February 2016)), <https://www.universitiesaustralia.edu.au/project/respect-now-always/>

1984年性别歧视法（Cth）([Sex Discrimination Act 1984 \(Cth\)](https://www.austlii.edu.au/au/other/dfat/special/discrimination/sexdisc.html))

TEQSA 良好行为规范：预防和应对性侵犯和性骚扰，
(TEQSA Good Practice Note: Prevention and Response to Sexual Assault and Sexual Harassment) <https://www.teqsa.gov.au/latest-news/publications/good-practice-note-preventing-and-responding-sexual-assault-and-sexual>

TEQSA 指南：申诉和投诉处理 (TEQSA Guidance Note: Grievance and Complaint Handling), <http://www.teqsa.gov.au/hesf-2015-specific-guidance-notes>

TEQSA 指南：健康和 安全 (TEQSA Guidance Note: Wellbeing and Safety) <https://www.teqsa.gov.au/latest-news/publications/guidance-note-wellbeing-and-safety>



TEQSA 重大变更通知政策 (TEQSA Material Change Notification Policy),
<http://www.teqsa.gov.au/sites/default/files/Material-Change-Notification-Policy-3-5.pdf>

TEQSA (2019 年) 向教育部长提交的报告: 高等教育部门对性侵犯和性骚扰问题的回应:
《 澳大利亚高等教育机构对性侵犯和性骚扰问题的回应概述 》。

TEQSA (2019) Report to the Minister for Education: Higher education sector response to the issue of sexual assault and sexual harassment: An overview of Australian higher education provider responses to the issue of sexual assault and sexual harassment.

<https://www.teqsa.gov.au/student-wellbeing>

7. 版本历史记录

版本	批准人	批准日期	生效日期	所做的更改
1	董事会	2022年6月6日	2022年6月6日	新程序
2	董事会	2022年10月10日	2022年10月10日	阐明SASH人员的角色及相关问题
3	董事会	2022年11月14日	2022 年11月14日	移动一些条文, 小的修整

由于澳洲神学院会定期审查其政策, 因此本电子文件的任何硬件副本可能不是最新的。最新的版本可以在 <https://www.actheology.edu.au/documents/> 网站上找到

附录：附属院校的反性侵犯和性骚扰(SASH)程序工作流程

注：本图仅为摘要，并不取代程序中描述的澳洲神学院办公室、澳洲神学院职员和澳洲神学院官员或志愿者的程序步骤的文本（例如，5.6）。

