



免責聲明：此文件的中文版本僅供參考。中文版本與英文版本不一致或有異議時，應以英文版本為準。  
Disclaimer: The Chinese version of this document is for reference only. If the Chinese version is inconsistent with the English version or there are discrepancies, the English version shall prevail.

## 反性侵犯和性騷擾程序

## SEXUAL ASSAULT AND SEXUAL HARASSMENT PROCEDURE

政策文檔所有者	James Dalziel, 澳洲神學院的院長兼行政總監
聯絡	e: <a href="mailto:jdalziel@actheology.edu.au">jdalziel@actheology.edu.au</a> p: (+612) 02 9262 7890
策略文檔審批	董事會
負責機關/人員	董事會
批准日期	2022 年 11 月 14 日
生效日期	2022 年 11 月 14 日
審查日期	2024 年 11 月
被取代的文件	无
相關文件	澳洲神學院嚴重事件表格 ( <i>ACT Critical Incident Form</i> ) 行為準則政策 ( <i>Code of Conduct Policy</i> ) 嚴重事件政策 ( <i>Critical Incident Policy</i> ) 迎新會程序規則 ( <i>Orientation Program Rules</i> ) 學生們的申訴解決政策 ( <i>Grievance Resolution Policy – Students</i> ) 反性侵犯和性騷擾政策 ( <i>Sexual Assault and Sexual Harassment Policy</i> ) 反性侵犯和性騷擾特別工作組的職權範圍 ( <i>Sexual Assault and Sexual Harassment (SASH) Taskforce Terms of Reference</i> ) 員工申訴解決政策 ( <i>Staff Grievance Resolution Policy</i> ) 舉報政策 ( <i>Whistleblower Policy</i> )
相關高等教育 (HE) 標準	2.3, 2.4, 6.1, 6.2, 7.2
學生生命週期階段	入學、註冊、畢業

如果您或其他人在緊急情況下需要幫助，請聯繫 000。

如果性侵犯或性騷擾的經歷影響或困擾你，這些國家服務可提供支持：

- **1800respect** (電話：1800 737 732) – 全國性侵犯，家庭家庭暴力諮詢服務
- **Lifeline** (Ph: 13 11 14) – 24小時危機支持和自殺預防
- **Beyondblue** (Ph: 1300 224 636) – 心理健康支持
- **Suicide Call Back Service** 防自殺電話回訪服務 (Ph: 1300 659 467)

你也可以在澳洲神學院的網站上找到有關如何獲得支持的信息：

<https://www.actheology.edu.au/student-support-services/>



## 1. 目的

規定如何向澳大利亞神學院（ACT）及其附屬學院披露和正式報告性侵犯和性騷擾的程序步驟，以及這些機構將如何應對披露和正式報告。該程序還促進實施澳洲神學院的框架，為學生和員工就性侵犯或性騷擾事件提供一個安全的環境。

## 2. 定義

**ACT** - 是澳洲神學院有限公司（the Australian College of Theology）。

**ACT Board** - 是澳洲神學院的董事會。

**ACT Office** - 是澳洲神學院的辦公室。

**ACT website** - 是澳洲神學院的網站：[www.actheology.edu.au](http://www.actheology.edu.au)

**Affiliated College 附屬學院** - 乃是一所獲准開辦澳洲神學院認證的高等教育資格課程的學院。

**Consent 允許** - 是一個人發生性行為時，自由並自願的同意該性行為。。

**Critical incident 嚴重事件** - 是一件可能導致人員或財產受到嚴重傷害的事件，通常伴隨著對受害者和參與者產生創傷的影響。對於形容詞“嚴重”的標準可能是需要專家醫療照顧或專業諮詢，或結構修復費用很高。

**Critical Incident Report Form 嚴重事件報告表格** - 安全地記錄了危機事件的相關細節。

**Dean** - 是澳洲神學院的院長兼行政總監。

**Disciplinary action 紀律處分** - 是根據相關的澳洲神學院申訴解決政策採取的任何行動，包括強制參與意識提升計劃，暫停學籍（對學生而言）或停職（對職員或官員而言），直至開除（對學生而言），終止僱傭合同（對職員而言），或解除職務（對官員而言）。其他紀律處分可能包括輔導，正式道歉，調停/調解，學習或工作調整，持續監督安排，和/或績效管理（對職員而言）。

**Disclosure 披露** - 是向SASH聯絡員提供關於性侵犯或性騷擾事件的信息，無論是最近發生的、過去的還是正在進行中的。**披露**不等同於**正式報告**。披露是澳洲神學院或附屬學院接收信息和提供支持的機制。**披露**並不妨礙向澳洲神學院或附屬學院進行正式報告或向警方報案。

**A Formal Report 正式報告** - 是關於性侵犯或性騷擾事件的正式書面投訴，無論是最近的過去的還是正在進行的。

**ACT Officer 澳洲神學院官員** - 是澳洲神學院治理理事會或委員會之一的成員。



**Affiliated College Officer 附屬學院官員** – 是指附屬學院的治理委員會之一的成員。

**Policy 政策** – 是指反性侵犯與性騷擾政策。

**Precautionary actions 預防措施** – 是為促進學生和員工的安全和福祉，減少對他們的傷害風險，並保留澳洲神學院和附屬學院有效處理性侵犯或性騷擾的披露或正式報告的能力而採取的行動。預防措施可能包括學習變化，例如學習模式或地點或負荷的變化，工作變化，例如地點或職責的變化，或對校內或在線學習環境的調整。

**Principal 校長** – 是附屬學院的校長或等同職位的人員。

**ACT Registrar 澳洲神學院教務長** – 是澳洲神學院人員之一，負責管理學術行政事宜。

**SASH Contact Officer 反性侵犯和性騷擾 (SASH) 聯絡員** – 是澳洲神學院或附屬學院的指定職員或官員，負責提供與性侵犯和性騷擾事件有關的信息和支持。

**The SASH Taskforce 反性侵犯和性騷擾 (SASH) 工作組** – 向澳洲神學院院長匯報，並就性侵犯和性騷擾問題進行監督和建議。

**Sexual assault 性侵犯** – 是一個涵蓋一系列涉及未經同意的性行為或性接觸的刑事罪行的詞，並在本政策的第 5.1 條文中有更全面的定義。

*注：在政策及本程序中，性侵犯的定義比各州和地區的立法更廣泛，以包括與未經同意發生的性行為有關的全國適用範圍的罪行。*

**Sexual harassment 性騷擾** – 是一種不受歡迎的性挑逗、不受歡迎的性要求或其他不受歡迎的與性有關的行為，在這種情況下，一個理智的人在考慮到所有情況後，會預料到一個人可能會受到冒犯、羞辱或恐嚇。

*注：此定義是基於 1984 年《性別歧視法》（聯邦）中的定義，性騷擾的例子可以政策的第 5.2 條文中找到。*

**Staff 職員** – 是指任何受聘於或與澳洲神學院或附屬學院有契約合同的人。

**Student 學生** – 是澳洲神學院當前的學生。

**TEQSA** – 是高等教育質量與標準局 (*Tertiary Education Quality Standards Agency*)。

**Volunteer 志願者** – 是指任何不作為官員，但自願為澳洲神學院或附屬學院服務的人。

## 步驟

### 3. 支持服務

- 3.1 如果有人有即時的危險或需要緊急醫療照顧，該人士或旁觀者應致電 000 與緊急服務部門聯絡。
- 3.2 想要在反性侵犯和/或性騷擾方面得到支持的學生可以聯繫其附屬學院的SASH聯絡員（或同級別的支持人員）。這些工作人員的信息可以在附屬學院的學生支持網頁上找到信息。



- 3.3 每個附屬學院和澳洲神學院辦公室都至少有一名SASH聯絡人員，他們可以：
- 在獲得支持服務方面提供幫助；和
  - 向學生、職員、官員及志願者提供有關反性侵犯及性騷擾政策、程序及申訴的信息，包括披露、正式舉報或向警方舉報的選擇。
- 3.4 我們將通過轉介的形式提供一系列外部支持服務，包括，
- 接受過應對性侵犯或性騷擾專業培訓的心理諮詢師，
  - 24小時支持熱線，
  - 法律諮詢，如法律援助，以及
  - 其他福利服務，如緊急住宿和經濟援助。
- 3.5 學生，職員、官員和志願者可以選擇一個人在披露程序或正式報告的過程中，以及隨後的任何程序中包括調查與判決時給予支持。支持者不可直接涉及性侵犯和/或性騷擾事件，也不得是可能在調查該事件中具有相關證據的人。
- 3.6 受性侵犯和/或性騷擾披露或正式報告相關程序影響的學生可以尋求學習方式的調整，以保持參與學習並盡量減少失去教育機會的可能性。
- 3.7 對於涉嫌作惡者，SASH聯絡員也將通過轉介心理諮詢、法律服務和康復計劃來提供支持，並就這些程序提供建議。

#### 4. 針對性侵犯與性騷擾事件的披露及正式報告途徑

- 4.1 遭受過性侵犯和/或性騷擾的人可以進行披露或遞交正式報告，披露或正式報告需要交給相關的SASH聯絡員，即附屬學院的SASH聯絡員負責學院內的事件，澳洲神學院辦公室的SASH聯絡員負責涉及澳洲神學院辦公室、澳洲神學院職員，或澳洲神學院官員或志願者的事件。\* 以下表格概述了這兩種途徑：

\* 這裡及之後的灰色背景只涉及與澳洲神學院辦公室、澳洲神學院董事會，委員會與志願者相關事件。

	披露	正式報告
目的/意圖	披露是為了向澳洲神學院或附屬學院提供有關性侵犯和/或性騷擾事件的信息。這可以讓澳洲神學院或附屬學院的管理層了解性侵犯和性騷擾的風險，並幫助澳洲神學院或附屬學院提供一個安全的環境。  在披露中提及的事件通常不会被调查(除了第6.5条的例外情况)。	當一個人經歷過性侵犯和/或性騷擾，並正在尋求提出正式的書面投訴時，就應提交正式的報告。  在正式報告中提及的事件通常要進行調查。



<b>誰可以進行披露和正式報告</b>	直接遭受性侵犯和/或性騷擾的人員和/或有合理理由懷疑在澳洲神學院或附屬學院,正在發生/已經發生性侵犯和/或性騷擾的人員可以進行披露。未經本人同意,不應提及遭受性侵犯和/或性騷擾的人的姓名。	正式報告只能由直接遭受性侵犯和/或性騷擾的人提交。他們會得到他人和/或SASH聯絡員的支持。在做正式報告時,他們可得到另一個人和/或SASH聯絡員的支持。
<b>保持匿名</b>	可隨時匿名向相關的反性侵犯和性騷擾(SASH)聯絡員披露信息。	正式報告不能是匿名的。
<b>應向誰進行披露和正式報告</b>	可隨時向相關的SASH聯絡員披露信息。	應向相關的SASH聯絡員提交正式報告。
<b>如何取得聯繫</b>	可以通過親自、電話或電子郵件,或通過澳洲神學院在線表格向相關的SASH聯絡員提供信息。	正式報告可通過親自與相關的SASH聯絡員,或以電話,電子郵件或澳洲神學院網絡表格進行聯絡。
<b>時機</b>	無論事件何時發生,都可以隨時進行披露。 一個人可能會在披露後決定進行正式報告。	正式報告可以在任何時間提交,無論事件何時發生,但在某些情況下,例如涉及的人員不再是學生、職員、官員或志願者,澳洲神學院的調查和採取行動的能力可能會受到限制。
<b>調查/回應</b>	披露的目的是為了提高澳洲神學院對性侵犯和性騷擾事件的意識,並為其預防和應對策略提供信息。然而,如第6.5條文所述,在某些情況下,披露可能導致展開調查,隨後採取紀律處分。	在必要時對正式報告進行調查。經調查後可採取紀律處分。
<b>誰來進行調查?</b>	除非在第6.5節中提到的情況下,否則不會對披露進行調查,在這種情況下,將遵循正式報告的程序。	由澳洲神學院批准的內部或外部調查員進行任何調查。內部調查員可以將事件提交給外部調查員。澳洲神學院將監督所有的調查。 附屬學院必須在收到正式報告後,並不遲於收到報告後14天內立即與院長協商。



## 5. 做披露或正式報告和組織角色

5.1 有關性侵犯和/或性騷擾的信息披露或正式報告的聯繫方式如下表所示：

### 附屬學院

有關如何联系每個附屬學院的SASH聯絡員的詳情，可在澳洲神學院網頁上查閱並在各附屬學院的學生支持網頁上瀏覽。

### 澳洲神學院辦公室披露

*SASH聯絡員*

e: [sash@actheology.edu.au](mailto:sash@actheology.edu.au) p: 0400 230 694

### 澳洲神學院辦公室正式報告

*院長*

e: [jdalziel@actheology.edu.au](mailto:jdalziel@actheology.edu.au) p: 0412 512 218

在線表格: <https://myportal.actheology.edu.au/Forms>

- 5.2 個人可以選擇向警方報告性侵犯和/或性騷擾事件，無需但也可與此同時向澳洲神學院或附屬學院進行披露或正式報告。如果警方正在進行調查，澳洲神學院或附屬學院在警方調查或相關刑事訴訟進行期間不得進行調查。如果個人選擇向警方報告，將為其提供支持，但不得施加壓力。
- 5.3 如果警方的調查結束沒有定罪，澳洲神學院或附屬學院可以對該事件進行調查。
- 5.4 披露和正式報告應提交給相關的SASH聯絡員。澳洲神學院院長和附屬學院校長也可以接收正式報告。
- 5.5 撰寫正式報告的過程包括提交關於所報告事件的書面陳述，包括盡可能多的細節，以支持調查。根據初始細節，可向提出正式報告的人及任何證人索取進一步的資料。如以口頭方式提供詳細資料，則須出示書面記錄，並請提供資料的人在記錄上簽名以確認其準確性。
- 5.6 如向附屬學院提交正式報告，校長有責任在不遲於14天內及時通知院長。
- 5.7 當向SASH聯絡員根據下面第6.5項條文中所述情況遞交正式報告或進行披露時，相關的SASH聯絡員需通知相關校長，在該校長與院長協商後應確定該事件是否需要進行調查或向外部機構報告。校長必須告知院長正在採取的步驟。他們可以尋求法律諮詢來幫助他們確定是否有必要進行調查，以及是否需要內部或外部調查人員。如果附屬學院無法處理該事件，則將此事項轉交於院長進行處理。



- 5.8 當向澳洲神學院院長遞交有關學生或附屬學院員工，官員或志願者的正式報告或根據下面第6.5項條文中所述情況進行披露時，澳洲神學院院長必須通知相關附屬學院的校長，他們將共同決定是否有必要進行調查，並確定是否需要內部或外部調查人員。他們可以尋求法律諮詢來幫助確定是否有必要進行調查。
- 5.9 當向澳洲神學院的SASH聯絡員遞交涉及澳洲神學院辦公室、澳洲神學院職員，或澳洲神學院官員或志願者根據下面第6.5條文中所述情況事件的正式報告或進行披露時，澳洲神學院的SASH聯絡員應通知院長，由院長決定是否有必要對該事件進行調查。院長可以尋求法律諮詢來確定是否有必要進行調查，以及是否需要內部或外部調查人員。如果該事件涉及到澳洲神學院SASH聯絡員，披露或正式報告必須直接提交給院長。
- 5.10 如果附屬學院的校長希望將對其學院依據下文第6.5條文所述情況所提交的正式報告或的披露的管理移交給澳洲神學院，院長將按照上述第5.8和5.9條文概述的方法管理回應。
- 5.11 如果提交的正式報告涉及校長，附屬學院董事會/理事會主席或其代表，則需要與院長協商後決定回應，並必須將所採取的步驟告知院長。
- 5.12 如果提交的正式報告涉及院長，院長無法指導調查，或擔任最終決策者（比如由於利益衝突等原因），董事會主席或其代表將指導調查，並將成為最終決策者。
- 5.13 對於上述條文未涵蓋的正式報告事件，院長將決定應對措施，例如對事件進行調查。
- 5.14 在確定程序公平性的要求時，必須考慮所有情況。例如，如果調查人員認為涉嫌作惡者可能會承認指控，調查人員可以首先向涉嫌作惡者提出指控，而無需進行涉及所有可能證人的詳細調查。如果涉嫌作惡者不承認指控，很可能需要進行詳細的調查。
- 5.15 任何人可在作出披露後作出正式報告。
- 5.16 院長或校長應將任何決定都通知相關的SASH聯絡員，以便相關的SASH聯絡員能夠提供適當的福祉支持。
- 5.17 在正式報告的情況下是關於一個事件/行為超出了澳洲神學院的控制和影響，並且澳洲神學院因此無法調查或對涉嫌作惡者採取行動，澳洲神學院和相關的附屬學院的回應則僅限於向事件報告人提供適當的支持。
- 5.18 任何學生或員工都不會因為出於善意而對性侵犯及/或性騷事件的披露或正式報告而處於不利地位。
- 5.19 如果在相關的情況下出現多項披露和/或正式報告，院長可以決定合併這些披露和/或正式報告。

## 6. 對有關性侵犯和性騷擾的披露和正式報告的回應

### 安全與福祉

- 6.1 如果一個人處於即時的危險中，或需要緊急醫療救助，應該撥打 000 聯繫緊急服務。



- 6.2 如果在涉嫌一桩性侵事件发生后不久收到有关性侵犯的披露或正式报告，相关的SASH联络员将告知受害人，他们可选择向警方或政府反性侵犯部门举报。在这种情况下，可能会建议最好不要换衣服或清洗，以保留证据。
- 6.3 相关的SASH联络员必须告知披露或提交正式报告性侵犯的人可用的支持服务，如本程序的“支持服务”部分所述。

#### 對披露的回應

- 6.4 當進行披露的人表明自己身份，並且提供了此人的聯繫資料時，相關的SASH聯絡員需要確認收到了披露並且必須提供相關的支持服務和進一步的報告選項。這些回應盡快在14天之內完成。在適當的情況下，在校長的建議下（或院長，如果涉及到澳洲神學院辦公室、職員或官員或志願者的事件），相關的SASH聯絡員可能會要求進一步信息，以便提供清晰的信息或更好地做出適當的回應。然而，披露的人沒有義務回應這個請求。同樣，相關的SASH聯絡員可能會繼續提供適當的照顧和支持。然而，作出披露的人沒有義務接受這些提議。
- 6.5 如第 4.1 條文所述，一般情況下不對披露進行調查。因此不希望自己所經歷的事情被調查的人應該進行披露而不是正式報告，並且披露者的意願在採取相應措施時也會被考量。但是披露必須經過雇主（澳洲神學院或附屬學院）的調查和/或報告，以履行其法律和法定職責，例如：
- (a) 適用的強制性報告義務，如涉及未滿 18 歲的人的事件；
  - (b) 報告嚴重罪行的義務；和
  - (c) 其他法律和法定義務，例如履行注意義務(duty of care)或遵守工作、健康和立法。
- 6.6 如要調查已披露的事件，調查將根據正式報告後的調查程序進行。
- 6.7 如果所披露的情況和性質不需要進行調查，通常不會與涉嫌作惡者聯繫。然而，在一些情況下，比如作惡者承認其所做的事情，澳洲神學院或附屬學院正在考慮對指控者採取紀律處分，在這些情況下，必須告知涉嫌作惡者所擬定的紀律處分，並給予其回應的機會。

#### 對正式報告的回應

- 6.8 澳洲神學院或附屬學院在與院長協商後，可以尋求法律建議，以支持他們對正式報告的回應。
- 6.9 在收到正式報告後，根據情況，相關的SASH聯絡員、院長或校長可以向提交正式報告的人尋求進一步信息，包括此人對最後結果的預期。
- 6.10 一旦確認了正式報告的詳細信息，校長在與院長協商後將決定是否需要對正式報告進行調查。如果涉及到澳洲神學院辦公室、澳洲神學院職員或澳洲神學院官員或志願者的正式報告，澳洲神學院院長將決定是否需要對正式報告進行調查。根據情況，院長或校長將在進行任何調查之前以書面形式通知提交正式報告的人他們的決定。





- 6.11 如果所正式報告的情況和性質不需要進行調查，通常不會與涉嫌作惡者聯繫有關該正式報告。然而，在一些情況下，比如涉嫌作惡者承認其所做的事情，澳洲神學院或附屬學院正在考慮對指控者採取紀律處分，在這些情況下，必須告知涉嫌作惡者所擬定的紀律處分，並給予其回應的機會。
- 6.12 根據本政策的5.32條文，正式報告的情況和性質可能需要初步的內部調查或詳細的外部調查。
- 6.13 如果必要進行調查，可聘請外部調查員進行調查。如果發生這種情況，澳洲神學院必須任命一名具有澳洲神學院背景相關經驗的外部調查員，該調查員已獲得院長和反性SASH Taskforce的批准。經院長批准，附屬學院可以使用其他外部調查員。
- 6.14 在院長與事件存在利益衝突的情況下，澳洲神學院董事會主席或其代表必須批准調查人員。調查人員必須與所報告的事件沒有利益衝突。
- 6.15 調查人員必須告知涉嫌作惡者他們所被指控的罪名，並給予其公平的機會進行回應。公平的機會包括允許涉嫌作惡者審查指控，並有足夠的時間考慮他們的回應。他們可以向他們選擇的人尋求法律建議和/或支持。被選中的人不得與所報告的事件有關，也不可與所調查的相關證據有關聯。
- 6.16 調查人員通常會向作出正式報告的人及任何有關證人索取更多資料及/或與他們面談。任何訪談均須錄音，並提供一份錄音筆錄，供受訪者簽署。
- 6.17 在調查和對正式報告的回應過程中，調查人員會將調查的進展告知提交正式報告的人和涉嫌作出性侵犯和/或性騷擾行為的人。
- 6.18 澳洲神學院或附屬學院可能會採取預防措施，以保護正式報告中涉及人員的健康和安全。這些行動可能包括安排避免正式報告的人與被認定涉嫌實施性侵犯和/或性騷擾的人之間的互動。預防措施應對所有涉事人員造成最少的干擾，並且與事情風險水平相稱。
- 6.19 最終調查結果可能如下：
  - a) 指控在蓋然性權衡的基礎上成立（證據支持認定所指控的行為確實發生過），或
  - b) 指控在蓋然性權衡的基礎上不成立（沒有足夠的證據證明所指控的行為是否發生），或指控是虛假的（证据支持指控的行为没有发生的结论），或
  - c) 指控是錯誤的（證據支持調查結果，即使這些指控是出於善意，但們是基於對實際發生的事情的誤解），或者
  - d) 指控是無理取鬧的（證據支持調查結果，即指控是沒有實質內容的，並且意圖是惡意的，或給被指控的人造成痛苦）。
- 6.20 院長或校長根據情況，必須向提交正式報告的人用通俗的方法通報調查的結果（例如，調查結果是否支持指控）。通常情況下，向提交正式報告的人告知對涉嫌性侵、犯及/或性騷擾的人所採取的紀律處分是不合適的。
- 6.21 院長或校長根據情況，必須將調查結果和正在考慮的任何紀律處分通知被認定涉嫌實施性侵犯和/或性騷擾的人。這個人必須有機會對這種擬議的紀律處分作出回應。



- 6.22 如果某人聽說有人對他或她提出投訴，或者有人對該人提出指控，那麼此人可以與院長或校長或調查員（在調查已經開始的情況下）見面，承認被指控的行為。在此類會議中，該人可以有一個支持人員陪同。
- 6.23 通常情況下，如果涉嫌實施性侵犯和/或性騷擾行為的人不再是澳洲神學院或附屬學院的學生、職員、官員或志願者，澳洲神學院或附屬學院將不會調查正式報告中的指控。院長或校長可以鼓勵提交正式報告的人聯繫涉嫌作惡者當前的雇主。在第6.5條文描述的特定情況下，院長或校長可以直接聯繫涉嫌作惡者當前的雇主；例如，如果被指控的性侵犯或騷擾行為的受害者是未成年人，而被指控的嫌疑人正在從事與兒童和/或年輕人相關的工作。
- 6.24 附屬學院的SASH聯絡員和校長應該了解這些規程和政策範圍之外的教派或其他部認證機構的任何額外義務。在適當的情況下，院長或校長可以與具有自己的反性侵犯和性騷擾（SASH）政策和程序的相關外部機構進行聯繫，以避免重複。澳洲神學院的首選是使用澳洲神學院的反性侵犯和性騷擾（SASH）流程。
- 6.25 若正式報告中的事件發生地若不歸澳洲神學院或其附屬學院所有，調查通常只有在進行澳洲神學院課程的相關活動或性侵犯和/或性騷擾的嫌疑人是澳洲神學院或附屬學院的學生、職員、官員或志願者的情況下，才會進行展開。

### 调查調查後的紀律處分

- 6.26 如果對性侵犯和/或性騷擾的指控成立，將採取適當的紀律處分。
- 對於向澳洲神學院或附屬學院提交的正式報告涉及到一個或多個附屬學院的學生，或在附屬學院發生涉及學生的事件，院長必須就紀律處分與校長協商。在極少數情況下，如果校長和院長的意見不一致，院長是最終的決策者。
  - 對於向附屬學院提交的正式報告涉及到附屬學院的職員、附屬學院官員或志願者的事件，或在附屬學院發生涉及這些人的事件，附屬院校長必須與院長商議紀律行動。在極少數情況下，如果校長和院長的意見不一致，附屬院校長是最終的決策者。

本磋商是為了尋求在澳洲神學院和附屬學院中實現適當紀律處分的公平性和一致性。

- 當正式報告涉及到澳洲神學院的職員，澳洲神學院官員或澳洲神學院志願者，或是在關於在澳洲神學院辦公室發生的事件，將由院長決定對所要採取的紀律處分。
- 6.27 如發現有關指控屬無理取鬧，院長可在相關情況下與附屬院校長協商，對作出正式報告的人採取紀律處分。
- 6.28 如有人对他人造成损害，或威胁要对他人造成损害，而该人已作出或拟作出披露或正式报告，院长可在相关情况下与校长协商后，对该人采取纪律处分。



- 6.29 如果根據政策或本程序採取紀律處分，院長必須安全保留該紀律處分的記錄。
- 6.30 對於國際學生，刑事犯罪或違反行為準則可能導致他們的註冊入學確認信（Confirmation of Enrolment）被取消，這可能導致他們的簽證被撤銷。

#### 调查后的审查和支持

- 6.31 在調查結束並且通知最終結果後，在合適的情況下，附屬學院或澳洲神學院需要針對這份正式報告的管理與回應做一份自我審查和風險評估。
- 6.32 視情況而定，院長或校長可以邀請提交正式報告的人就其對報告系統的體驗提供反饋意見，與此同時需要說明此反饋是完全自願的。該人可以親自提供反饋意見，或通過其他反饋機制，比如電子郵件。如果澳洲神學院和/或相關的附屬學院認為更改建議是不合理的，澳洲神學院和/或其附屬學院沒有義務對因此反饋產生而更改流程。
- 6.33 在調查指控結束後，澳洲神學院和/或相關的附屬學院必須繼續向因披露或正式報告而受到不利影響的人提供支持。然而，被提供支持的人不受強迫接受支持。

### 7. 記錄保存、隱私和保密

- 7.1 關於提交給澳洲神學院或附屬學院，並涉及附屬學院學生、職員、官員或志願者的正式報告的詳細信息必須由校長、院長、澳洲神學院SASH聯絡員（如有參與）、附屬學院SASH聯絡員和外部調查人員保密。校長或其代表還必須提交澳洲神學院嚴重事件表格（**ACT Critical Incident Form**）的初步填寫工作。
- 7.2 關於涉及澳洲神學院職員、辦公室、官員或志願者的正式報告都必須由院長、澳洲神學院SASH聯絡員和外部調查員進行保密。澳洲神學院SASH聯絡員必須填寫一份澳洲神學院嚴重事件（**ACT Critical Incident Form**）表格。
- 7.3 正式報告中獲取的相關信息，在不揭示事件涉及的人員身份的情況下，可以用於最大限度地減少性侵犯和性騷擾事件的進一步發展的風險，並維持一個安全的環境。
- 7.4 澳洲神學院和附屬學院必須妥善保存任何有關性侵犯和性騷擾事件的正式報告記錄。

### 8. 申訴

- 8.1 如果向附屬學院提交正式報告的學生認為調查未遵守程序公正原則，或者結果不公平，他們可以向澳洲神學院提出申訴。如果正式報告涉及到學生，該學生可以根據申訴解決政策-學生（*Grievance Resolution Policy- Students*）向外部機構提出申訴。
- 8.2 如果經附屬學院調查發現一名學生有性侵犯和/或性騷擾行為，而該學生認為調查中未遵守程序公正原則，或者結果在程序上是不公正的，他們可以向院長提出申訴。如果正式報告涉及到學生，該學生可以根據申訴解決政策- 學生（*Grievance Resolution Policy- Students*）向外部機構提出申訴。



- 8.3 如果一则申诉需要进一步的调查；例如，新的事实被揭发，可能需要重新委托外部调查人员进行进一步调查。如果申诉涉及外部调查人员，院长可以任命另一名外部调查员。
- 8.4 如果院长认为一份性侵犯和/或性骚扰的正式报告的申诉对申诉人有利，无论申诉人是受害者还是涉嫌作恶者，院长都可以与附属学院的校长安排进一步调查，或重新考虑结果。
- 8.5 如如果學生對澳洲神學院的回應不滿意，他們可以向 TEQSA 提出疑慮 <https://www.teqsa.gov.au/raise-concern-form>。

## 9. 相關文件和立法

澳大利亞人權委員會，《改變方向：關於澳大利亞大學性侵犯和性騷擾的全國報告》（2017 年），

(Australian Human Rights Commission, Change the Course: National Report on Sexual Assault and Sexual Harassment at Australian Universities (2017), [discrimination/publications/change-course-national-report-sexual-assault-and-sexual](https://www.humanrights.gov.au/publications/change-course-national-report-sexual-assault-and-sexual-discrimination/publications/change-course-national-report-sexual-assault-and-sexual-discrimination)

澳大利亞人權委員會，關於性騷擾（實踐守則 - 申訴程序），  
Australian Human Rights Commission, Sexual Harassment (A Code in Practice) - Complaint procedures, <https://humanrights.gov.au/our-work/sexual-harassment-code-practice-complaint-procedures>

1988 年隱私法（Cth）([\*Privacy Act 1988 \(Cth\)\*](#))

Respect.Now.Always 活動 澳大利亞大學（2016 年 2 月 12 日），

(Respect. Now. Always campaign, Universities Australia, (12 February 2016)), <https://www.universitiesaustralia.edu.au/project/respect-now-always/>

1984 性別歧視法（Cth）([\*Sex Discrimination Act 1984 \(Cth\)\*](#))

TEQSA 良好行為規範：預防和應對性侵犯和性騷擾，

(TEQSA Good Practice Note: Prevention and Response to Sexual Assault and Sexual Harassment)

<https://www.teqsa.gov.au/latest-news/publications/good-practice-note-preventing-and-responding-sexual-assault-and-sexual>

TEQSA 指南：申訴和投訴處理 (TEQSA Guidance Note: Grievance and Complaint Handling), <http://www.teqsa.gov.au/hesf-2015-specific-guidance-notes>

TEQSA 指南：健康和 safety (TEQSA Guidance Note: Wellbeing and Safety)

<https://www.teqsa.gov.au/latest-news/publications/guidance-note-wellbeing-and-safety>



TEQSA 重大變更通知政策 ( TEQS A Material Change Notification Policy ),  
<http://www.teqsa.gov.au/sites/default/files/Material-Change-Notification-Policy-3-5.pdf>

TEQSA (2019 年) 向教育部長提交的報告：高等教育部門對性侵犯和性騷擾問題的回應：  
《澳大利亞高等教育機構對性侵犯和性騷擾問題的回應概述》。

TEQSA (2019) Report to the Minister for Education: Higher education sector response to the issue of sexual assault and sexual harassment: An overview of Australian higher education provider responses to the issue of sexual assault and sexual harassment.

<https://www.teqsa.gov.au/student-wellbeing>

## 7. 版本歷史記錄

版本	批准人	批准日期	生效日期	所做的更改
1	董事會	2022年6月6日	2022年6月6日	新程序
2	董事會	2022年10月10日	2022年10月10日	闡明SASH人員的角色及相關問題
3	董事會	2022年11月14日	2022年11月14日	移動一些條文，小的修整

由於澳洲神學院會定期審查其政策，因此本電子文件的任何硬件副本可能不是最新的。最新的版本可以在 <https://www.actheology.edu.au/documents/> 網站上找到。

## 附錄：附屬院校的SASH程序工作流程

注：本圖僅為摘要，並不取代反性侵犯和性騷擾程序中描述的澳洲神學院辦公室、澳洲神學院職員和澳洲神學院 官員或志願者的程序步驟的文本（例如，5.6）。

